

# Pedoman Perilaku Mitra Bisnis Elanco

(Direvisi November 2023)

## Daftar Isi

*Menjalankan Bisnis dengan Integritas*

*Mengikuti Praktik Ketenagakerjaan yang Adil*

*Menyediakan Tempat Kerja yang Sehat dan Melindungi Lingkungan*

*Menghormati Privasi dan Melindungi Informasi*

*Menggunakan Materi Promosi yang Disetujui dan Melindungi Kesejahteraan Hewan*

*Harapan Penerapan*

*Cara Menyampaikan Kekhawatiran*

Elanco Animal Health dan afliasinya (“Elanco” atau “Perusahaan”) berkomitmen untuk menjalankan bisnis dengan integritas, mematuhi semua persyaratan hukum dan standar etika, serta mendukung prakarsa yang memajukan perawatan hewan dan meningkatkan hasil kesehatan hewan. Sebagai perusahaan kesehatan hewan global yang diperdagangkan secara publik di AS, Elanco bekerja di lingkungan hukum dan diregulasi yang kompleks. Pemasok kami dan pihak ketiga lainnya yang bekerja atas nama Elanco (secara bersama-sama disebut sebagai “Mitra Bisnis” kami), memiliki tanggung jawab bersama untuk bertindak secara sah, etis, dan mematuhi Pedoman Perilaku Mitra Bisnis ini. Tanggung jawab ini mencakup komitmen yang jelas terhadap hak asasi manusia dan lingkungan yang diakui secara internasional.

Pedoman ini didasarkan pada standar integritas Elanco yang tinggi, standar dan peraturan internasional terpenting untuk standar hak asasi manusia dan lingkungan (misalnya prinsip panduan OECD serta undang-undang khusus negara seperti Undang-Undang tentang Kewajiban Uji Tuntas dalam Rantai Pasokan Jerman (“LkSG”; Lembar Hukum Federal [BGBl], bagian I no. 24, hal. 2959 et seq.). Pedoman ini menetapkan harapan Elanco terhadap Mitra Bisnisnya dan hanya akan efektif jika kami dan Mitra Bisnis kami berupaya menegakkannya.

Elanco sangat memprioritaskan keberlanjutan kegiatannya sendiri. Dalam rantai pasokan, Elanco memberikan kontribusi penting untuk memenuhi tanggung jawab sosial, ekologi, dan etikanya sendiri. Kami selalu berusaha mengoptimalkan kegiatan perusahaan dan produk kami dalam hal keberlanjutan dan meminta Mitra Bisnis kami untuk berkontribusi terhadap pendekatan ini.

Prinsip-prinsip yang diperinci dalam Pedoman Perilaku Mitra Bisnis ini merupakan faktor kunci dalam pemilihan dan penilaian Mitra Bisnis kami. Elanco berupaya untuk bekerja sama dengan Mitra Bisnis yang selaras dengan standar etika Elanco dan yang menghadirkan semangat kolaborasi serta peningkatan berkelanjutan sehubungan dengan pelaksanaan bisnis secara etis, hak asasi manusia, perlindungan lingkungan, dan topik lainnya.

Mitra Bisnis bertanggung jawab untuk memastikan karyawan mereka mengetahui dan mematuhi Pedoman ini. Elanco juga berharap bahwa Mitra Bisnis kami akan mewajibkan mitra bisnis mereka dan pihak ketiga lainnya untuk menerapkan standar yang sama, dan dengan demikian Pedoman ini juga berlaku bagi afiliasi dan subkontraktor Mitra Bisnis.

Kepatuhan terhadap Pedoman ini dan undang-undang yang berlaku merupakan standar perilaku minimum. Apabila Pedoman ini memiliki perbedaan dibandingkan undang-undang setempat, kami berupaya untuk mengikuti standar yang lebih tinggi, kecuali jika tindakan yang diwajibkan oleh Pedoman dilarang oleh hukum setempat. Selain itu, kontrak tertentu dengan Mitra Bisnis kami dapat memuat ketentuan yang lebih spesifik mengenai beberapa topik yang sama sebagaimana tercantum dalam Pedoman Perilaku Mitra Bisnis ini. Pedoman ini tidak dimaksudkan untuk menggantikan ketentuan kontrak yang lebih spesifik. Ketentuan kontrak akan berlaku jika terdapat pertentangan antara Pedoman ini dan ketentuan kontrak yang lebih spesifik.

Apabila Anda memiliki pertanyaan atau kekhawatiran mengenai Pedoman Perilaku Mitra Bisnis kami, kami mendorong Anda untuk menghubungi kontak bisnis Elanco Anda atau tim etika dan kepatuhan kami di [Elanco\\_Ethics@Elanco.com](mailto:Elanco_Ethics@Elanco.com).

## Harapan Mitra Bisnis

Mitra Bisnis kami akan mengambil semua langkah yang diperlukan untuk mengidentifikasi risiko yang relevan dan langkah-langkah yang sesuai untuk mematuhi harapan Pedoman ini dan undang-undang setempat yang berlaku dan wajib yang berlaku bagi operasi dan rantai pasokan Mitra Bisnis.

Elanco adalah anggota Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI), organisasi industri nirlaba yang menyatukan anggota untuk menentukan, menetapkan, dan menggalakkan praktik rantai pasokan yang bertanggung jawab. Pedoman Perilaku Mitra Bisnis ini menanamkan Prinsip PSCI dan membahas bidang-bidang utamanya: etika, hak asasi manusia dan tenaga kerja, kesehatan dan keselamatan, lingkungan, serta sistem manajemen terkait.

### *Menjalankan Bisnis dengan Integritas*

#### **Antipenyuapan & Antikorupsi**

Mitra Bisnis harus mematuhi Undang-Undang Praktik Korupsi Luar Negeri AS, Undang-Undang Penyusapan Inggris, serta undang-undang dan peraturan antipenyuapan dan antikorupsi setempat, nasional, atau internasional lainnya. Mitra Bisnis tidak boleh menawarkan, memberikan, mengizinkan, atau menerima barang berharga untuk memengaruhi secara tidak pantas, atau memberikan kesan upaya memengaruhi secara tidak pantas keputusan pihak lain atau menciptakan keuntungan yang tidak adil. Lebih khusus lagi, untuk mematuhi undang-undang antikorupsi dan antipenyuapan, Mitra Bisnis dilarang:

- Secara langsung atau tidak langsung menawarkan, membayar, menjanjikan, atau mengizinkan segala bentuk suap, balas jasa, pembayaran atau manfaat ilegal atau tidak pantas dalam bentuk apapun, kepada pejabat pemerintah atau pihak ketiga mana pun;
- Meminta, menerima, atau menyetujui untuk menerima suap, balas jasa, atau pembayaran atau manfaat yang tidak pantas dalam bentuk apapun, dari pelanggan atau pihak ketiga mana pun; dan
- Melakukan atau menawarkan untuk melakukan pembayaran langsung atau tidak langsung kepada pejabat pemerintah untuk melaksanakan atau mempercepat pelaksanaan tindakan rutin pemerintah.

Pembayaran atau manfaat yang tidak pantas dapat berupa barang berharga, termasuk, tetapi tidak terbatas pada, uang tunai, sertifikat hadiah, hadiah, perjalanan, dan hiburan.

#### **Boikot dan sanksi**

Mitra Bisnis tidak boleh mengambil tindakan apapun yang menunjukkan penerimaan atau dukungan boikot nonAS yang tidak diikuti Amerika Serikat.

Mitra Bisnis juga tidak boleh terlibat, setuju untuk terlibat dalam, atau memfasilitasi atau mendukung, secara langsung atau tidak langsung, setiap transaksi terkait Elanco dengan negara, individu, atau entitas yang dijatuhi sanksi perdagangan atau ekonomi oleh Amerika Serikat atau pemerintah lainnya, termasuk dengan individu, kelompok, atau entitas yang tercantum dalam daftar pihak yang dibatasi, terkena sanksi, ditolak, atau dilarang terbitan pemerintah tanpa terlebih dahulu memverifikasi dengan kontak bisnis Elanco bahwa transaksi tersebut diperbolehkan. Kontak bisnis Elanco wajib melibatkan dukungan hukum atau etika & kepatuhan internal dalam menentukan apakah transaksi tersebut diperbolehkan.

### **Konflik Kepentingan**

Di Elanco, karyawan kami bertanggung jawab untuk mengambil keputusan bisnis tanpa mempertimbangkan keuntungan pribadi dan diharapkan menahan diri dari kegiatan yang dapat mengganggu atau merugikan (atau terkesan mengganggu atau merugikan) kepentingan Perusahaan. Oleh karena itu, Mitra bisnis tidak boleh berupaya mempekerjakan atau melakukan pembayaran kepada karyawan Elanco selama menjalankan bisnis di antara perusahaan kita. Hubungan pribadi atau keluarga dekat dengan karyawan Elanco tidak boleh digunakan untuk mencoba memengaruhi pengambilan keputusan karyawan Elanco dan hubungan tersebut harus diungkapkan oleh karyawan Elanco melalui prosedur internal kami.

### **Persaingan yang adil**

Mitra Bisnis diharapkan bersaing secara adil dan jujur. Jangan mengabaikan perihal integritas demi mendapatkan keuntungan bisnis. Mitra Bisnis juga diharapkan menjalankan bisnis sesuai dengan semua undang-undang antipakat, antimonopoli, dan persaingan yang adil yang berlaku.

### **Hadiah, Jamuan, Hiburan, dan Keramahtamahan**

Dalam situasi tertentu, karyawan Elanco dapat menerima hadiah seperti barang bermerek atau makanan mudah rusak bernilai nominal dan hanya dapat menerima jamuan, hiburan, dan keramahtamahan terkait bisnis yang sederhana dan wajar yang tidak menciptakan konflik kepentingan nyata atau kesan konflik kepentingan. Demikian pula, karyawan Elanco tunduk pada batasan pemberian hadiah, jamuan, hiburan, dan keramahtamahan. Mitra Bisnis harus menghormati batasan ini dan menahan diri dari upaya untuk memberikan atau meminta dari karyawan Elanco hadiah, jamuan, hiburan, atau keramahtamahan yang melebihi batas yang ditetapkan. Demikian pula, ketika melakukan bisnis atas nama Elanco, Mitra Bisnis tunduk pada pembatasan yang sama untuk menghindari penerimaan semua hadiah kecuali yang bernilai nominal seperti barang bermerek atau makanan mudah rusak serta hanya menyediakan dan menerima jamuan, hiburan, dan keramahtamahan yang sederhana, wajar, dan terkait bisnis.

### **Pengendalian impor dan ekspor**

Mitra Bisnis diharapkan menggolongkan dan menilai barang dan teknologi dengan benar serta memenuhi semua persyaratan dan pembatasan impor dan ekspor yang berlaku sebelum mengirimnya secara elektronik atau fisik antarnegara.

### **Integritas Arsip Bisnis dan Keuangan**

Mitra Bisnis kami diharapkan menerapkan standar dan praktik akuntansi yang diterima secara internasional, serta membuat dan menyimpan pembukuan, rekening, dan arsip akurat yang secara adil mencerminkan semua transaksi yang berkaitan dengan bisnis Mitra Bisnis dengan atau atas nama Perusahaan. Ini termasuk pencatatan semua pengeluaran dan pembayaran dengan benar. Mitra Bisnis tidak boleh membuat, mengatur untuk membuat, atau gagal memperbaiki atau melaporkan entri palsu, menyesatkan, atau buatan dalam arsip Elanco atau arsip orang lain yang berbisnis dengan kita.

### **Pengadaan yang bertanggung jawab**

Di daerah konflik atau berisiko tinggi, penambangan dan perdagangan mineral tertentu yang dikenal sebagai “mineral konflik” menggunakan tenaga kerja paksa, menimbulkan pelanggaran hak asasi manusia, korupsi, dan/atau mendanai kelompok bersenjata atau kriminal lainnya. Elanco mengharapkan Mitra Bisnis memperoleh material secara bertanggung jawab dan melakukan uji tuntas yang sesuai untuk mengonfirmasi bahwa material yang disediakan kepada kami tidak berasal dari area terdampak konflik atau berkontribusi terhadap pelanggaran hak asasi manusia, korupsi, atau pendanaan kelompok bersenjata.

## **Rencana Pemulihan Bencana dan Kelangsungan Bisnis**

Setiap saat Pemasok akan memelihara dan mendukung program pemulihan bencana dan kelangsungan bisnis secara memadai ("Program Pemulihan Bencana dan Kelangsungan Bisnis") yang memastikan operasi yang berkelanjutan, dan, jika terjadi gangguan, pemulihan semua fungsi bisnis penting yang diperlukan untuk memenuhi kewajiban Mitra Bisnis. Program Pemulihan Bencana dan Kelangsungan Bisnis akan mencakup setidaknya rencana pemulihan bencana terperinci, yang menjelaskan metodologi manajemen, tim manajemen, narahubung darurat, dan rencana khusus untuk potensi risiko yang dapat mengganggu operasi Mitra Bisnis. Rencana tersebut harus memenuhi dan sesuai dengan standar industri yang diterima secara umum. Apabila diminta, Mitra Bisnis akan memberikan salinan dan ikhtisar rencana kepada Elanco.

## *Mengikuti Praktik Ketenagakerjaan yang Adil*

### **Larangan diskriminasi**

Elanco mengharapkan agar Mitra Bisnisnya akan memberi karyawan mereka peluang yang setara, perlakuan yang setara, dan gaji yang setara untuk pekerjaan dengan nilai yang setara. Diskriminasi tidak boleh ditoleransi. Mitra Bisnis tidak boleh merugikan atau melecehkan karyawan mereka karena ras, warna kulit, usia, kehamilan, jenis kelamin, orientasi seksual atau identitas gender, etnis, disabilitas, agama, afiliasi politik, afiliasi perserikatan, status perkawinan, atau bidang perbedaan lain yang dilindungi oleh hukum di yurisdiksi tempat mereka beroperasi. Sebaliknya, Mitra Bisnis harus menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan mendukung, termasuk menghargai keragaman dalam proses seleksi jika diizinkan oleh hukum.

### **Gaji dan waktu kerja yang adil**

Mitra Bisnis diharapkan mematuhi semua undang-undang upah, lembur, dan tunjangan yang berlaku. Remunerasi dan tunjangan lainnya harus memberikan standar hidup minimum yang wajar kepada karyawan dan keluarga mereka. Demikian pula, Mitra Bisnis harus mematuhi undang-undang yang mengatur jam kerja dan diharapkan memiliki langkah-langkah yang memadai untuk menghindari kelelahan fisik dan mental termasuk dengan memberikan waktu istirahat yang cukup.

### **Kebebasan berserikat**

Mitra Bisnis harus menghormati hak-hak pekerja untuk berserikat dengan bebas, bergabung atau tidak bergabung dengan serikat pekerja atau dewan pekerja, dan mengupayakan perjanjian perundingan bersama. Mendirikan, bergabung, atau menjadi anggota serikat pekerja tidak boleh digunakan sebagai alasan diskriminasi yang tidak beralasan atau tindakan pembalasan. Mitra Bisnis harus mengizinkan serikat dagang untuk bertindak secara bebas dan mematuhi hukum yang berlaku di lokasi ketenagakerjaan; ini termasuk hak untuk mogok kerja dan hak atas perundingan bersama.

### **Larangan pekerja anak ilegal**

Elanco tidak menoleransi pekerja anak yang melanggar hukum. Mitra Bisnis harus mematuhi undang-undang dan persyaratan usia minimum yang berlaku di semua yurisdiksi dan tidak mempekerjakan tenaga kerja anak paksa atau yang melanggar hukum.

### **Larangan kerja paksa dan praktik kerja yang kasar**

Elanco tidak menggunakan atau menerima segala bentuk kerja paksa atau wajib, termasuk pekerjaan atau layanan yang disediakan dengan ancaman hukuman, atau penjara, kontrak tebus utang, tenaga

kerja terikat atau budak, atau praktik serupa dalam tenaga kerjanya milik pihaknya sendiri atau milik Mitra Bisnisnya.

Mitra Bisnis juga harus memastikan bahwa tidak ada bentuk-bentuk penindasan, eksploitasi, atau penghinaan ekonomi atau seksual yang ekstrem di tempat kerja.

Praktik-praktik seperti penahanan yang tidak wajar atas properti pribadi, paspor, upah, sertifikat pekerjaan, atau dokumen lainnya tidak dapat diterima. Hukuman fisik, ancaman bahaya tubuh, pelecehan seksual dan bentuk pelecehan serta intimidasi lain dilarang.

## *Menyediakan Tempat Kerja yang Sehat dan Melindungi Lingkungan*

### **Perlindungan lingkungan dan larangan perampasan lahan**

Mitra Bisnis harus mengambil langkah-langkah untuk melindungi lingkungan, kesehatan manusia, dan mematuhi semua undang-undang, peraturan, dan standar lingkungan yang berlaku di lokasi setempat. Selain itu, Mitra Bisnis diharapkan meninjau bisnis mereka dalam hal dampak terhadap lingkungan dan untuk menetapkan pedoman dan prosedur efektif yang ditujukan untuk menggunakan sumber daya alam seefisien mungkin sambil menghindari bahaya terhadap lingkungan. Mitra Bisnis tidak boleh terlibat dalam penggusuran yang melanggar hukum atau memperoleh atau mengembangkan tanah, hutan, atau perairan apapun secara tidak sah, yang merampas mata pencaharian individu.

### **Keselamatan di tempat kerja**

Mitra Bisnis diharapkan mematuhi persyaratan perundang-undangan setempat tentang perlindungan kesehatan dan keselamatan di tempat kerja dan setidaknya memastikan bahwa standar keselamatan di tempat kerja memadai; bahwa langkah-langkah perlindungan yang tepat untuk menghindari bahaya kimia, biologis, dan fisik diterapkan; dan memberikan pelatihan dan instruksi yang memadai kepada semua anggota staf agar dapat melakukan pekerjaan mereka dengan aman. Pabrik produksi dan permesinan lainnya harus mematuhi standar keselamatan serta dirawat dan diservis dengan benar. Tempat kerja yang aman juga mencakup fasilitas sanitasi yang sesuai dan akses ke air minum bersih.

### **Penggunaan tenaga keamanan yang aman**

Mitra Bisnis diharapkan menggunakan tenaga keamanan swasta dan publik secara bertanggung jawab dan dengan mematuhi prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam Pedoman Perilaku Mitra Bisnis ini dan, jika berlaku, peraturan setempat. Mitra Bisnis tidak boleh menoleransi penyiksaan atau kekejaman, perlakuan yang tidak manusiawi atau merendahkan, cedera pada nyawa dan anggota tubuh, atau pelanggaran hak kebebasan berserikat dan harus memastikan tenaga keamanan dilatih dan diinstruksikan secara memadai untuk menghindari semua ini.

### **Limbah & Emisi**

Dalam konteks produksi, penyimpanan, pembuangan, dan daur ulang limbah, gas buang, dan air limbah, Mitra Bisnis harus memastikan kepatuhan terhadap persyaratan setempat dan ketentuan perundang-undangan.

Apabila diminta, Mitra Bisnis akan bekerja sama dengan Elanco dengan mengumpulkan dan menyediakan data terkait emisi GHG Cakupan 1, 2, & 3, membagikan prakarsa dan/atau sasaran pengurangan emisi dan/atau limbah, serta terlibat dalam diskusi untuk mengidentifikasi kemungkinan program pengurangan.

Selain itu, Mitra Bisnis diharapkan mematuhi:

- Konvensi Basel tentang Pengendalian Perpindahan Lintas Batas Limbah Berbahaya dan Pembuangannya tanggal 22 Maret 1989 (Lembaran Hukum Federal 1994 II hal. 2703, 2704) dalam versi terbarunya.
- Konvensi Minamata tanggal 10 Oktober 2013 tentang Merkuri, tentang produksi, produk tambahan merkuri, penggunaan merkuri dan senyawa merkuri dalam proses produksi, dan larangan pengolahan limbah merkuri.
- Konvensi Stockholm tanggal 23 Mei 2001 tentang Polutan Organik Persisten sebagaimana diubah dan diperbarui dari waktu ke waktu.
- Konvensi Basel tentang Pengendalian Perpindahan Lintas Batas Limbah Berbahaya tanggal 22 Maret 1989 sebagaimana diperbarui dan diubah dari waktu ke waktu.

Kegiatan yang mungkin berdampak negatif terhadap kesehatan manusia atau lingkungan dan iklim harus dilakukan, diukur, dan dipantau secara memadai. Jika memungkinkan, produksi limbah, gas buang, dan emisi harus diminimalkan. Mitra Bisnis akan memberi tahu Elanco dalam waktu 48 jam jika terjadi dampak lingkungan yang merugikan (limbah, air, polusi, dll.) dari operasional pihaknya.

## *Menghormati Privasi dan Melindungi Informasi*

### **Keamanan siber**

Pemasok akan menerapkan langkah dan sistem keamanan siber yang sesuai serta melakukan upaya wajar untuk menjaga keamanan sibernya, menerapkan rencana dan prosedur yang sesuai agar Pemasok dapat menanggapi insiden keamanan siber secara efisien dan efektif, serta meninjau pengaturan keamanan sibernya secara berkala untuk memverifikasi penerapannya.

### **Melindungi Informasi Rahasia**

Mitra Bisnis harus secara bertanggung jawab melindungi semua informasi rahasia yang dipercayakan kepada mereka agar tidak hilang, dicuri, disalahgunakan, atau diakses, diungkapkan, diubah, atau dimusnahkan tanpa izin. Kewajiban ini ada baik apakah informasi tersebut adalah milik pelanggan Elanco, pihak ketiga, karyawan, konsumen, atau individu lainnya. Informasi rahasia mencakup informasi pribadi. Mitra Bisnis yang menangani informasi pribadi atas nama Elanco harus mematuhi semua persyaratan regulasi yang berlaku dan memenuhi standar keamanan Elanco sebelum menangani data pribadi. Mitra Bisnis diharapkan bersikap transparan tentang cara mereka mengumpulkan, mengelola, menggunakan, menyimpan, dan mengungkapkan informasi pribadi.

Apabila Mitra Bisnis yakin bahwa pihaknya secara keliru telah diberi akses ke informasi rahasia Perusahaan atau pihak ketiga lainnya, yang mencakup informasi pribadi, Mitra Bisnis harus segera memberi tahu kontak mereka di Perusahaan dan tidak mendistribusikan informasi tersebut lebih lanjut. Demikian pula, Mitra Bisnis tidak boleh berbagi dengan siapa pun di Elanco mengenai informasi yang terkait dengan perusahaan lain jika Mitra Bisnis tersebut memiliki kewajiban kontraktual atau hukum untuk tidak membagikan informasi tersebut.

Mitra Bisnis tidak boleh memperdagangkan sekuritas, atau mendorong orang lain untuk melakukannya, berdasarkan informasi rahasia yang diterima saat menyediakan layanan kepada atau bertindak atas nama Perusahaan.

## *Menggunakan Materi Promosi yang Disetujui dan Melindungi Kesejahteraan Hewan*

### **Informasi produk**

Mitra Bisnis hanya dapat memberikan informasi tentang produk Elanco yang disetujui oleh Elanco, sesuai dengan label produk yang disetujui, serta yang menimbulkan manfaat dan risiko dengan cara yang akurat, adil, serta seimbang kepada khalayak yang sesuai.

### **Materi promosi**

Mitra Bisnis kami hanya boleh menggunakan materi promosi dan pendidikan yang disetujui Elanco. Jangan mengubah atau membuat materi promosi atau pendidikan untuk produk Elanco kecuali jika dikontrak untuk melakukannya.

### **Melindungi kesejahteraan hewan**

Kekhawatiran tentang kesejahteraan hewan harus segera dilaporkan ke Elanco [Elanco Ethics@elanco.com](mailto:Elanco_Ethics@elanco.com). Mitra Bisnis harus menghormati dan melindungi kesejahteraan hewan yang digunakan dalam pengaturan komersial serta dalam penelitian, mematuhi semua persyaratan hukum dan Elanco yang mengatur perawatan serta penggunaan hewan.

### **Melaporkan kejadian tidak diinginkan**

Kejadian tidak diinginkan adalah pengamatan yang tidak diinginkan atau tidak disengaja yang terjadi setelah penggunaan produk Elanco (penggunaan yang sesuai dan tidak sesuai label) terlepas dari apakah tanggapan tersebut dianggap terkait produk atau tidak. Termasuk dugaan kurangnya kemanjuran yang diharapkan atau reaksi negatif pada manusia setelah menggunakan produk. Mitra Bisnis harus segera (dalam satu hari kerja) melaporkan setiap kejadian tidak diinginkan atau keluhan produk yang diketahui atau diduga dengan menghubungi 1-800-428-4441 atau 1-888-545-5973 jika di AS. Untuk laporan di luar AS, Mitra Bisnis harus segera menghubungi kontak bisnis Elanco mereka yang dapat memberikan nomor telepon setempat yang sesuai untuk pengajuan laporan. Pertanyaan dapat diajukan melalui email ke [qppv\\_office@elancoah.com](mailto:qppv_office@elancoah.com).

## **Penerapan: Hal yang Diharapkan Elanco**

Elanco mengharapkan Mitra Bisnisnya mengidentifikasi risiko ketidakpatuhan terhadap Pedoman ini dan mengambil langkah yang memadai untuk menghindari atau mengurangi risiko apapun yang teridentifikasi, serta membebaskan kewajiban untuk mematuhi Pedoman Perilaku Mitra Bisnis Elanco kepada mitra bisnisnya sendiri dalam kontraknya. Elanco mengharapkan Mitra Bisnis memantau kepatuhan terhadap Pedoman Perilaku Mitra Bisnis Elanco melalui kursus pelatihan yang sesuai dan pengujian acak.

Sebagai bagian dari keberhasilan penerapan Pedoman ini, Mitra Bisnis akan:

- membuat dan memelihara catatan yang akurat dan lengkap terkait setiap bisnis yang dilakukan dengan atau atas nama Elanco serta menunjukkan kepatuhannya terhadap persyaratan Pedoman Perilaku Mitra Bisnis ini.
- melakukan segala upaya yang wajar untuk mematuhi permintaan informasi, termasuk menjawab kuesioner dan pertanyaan audit, serta segera memberikan informasi yang



diminta kepada Elanco, atau pihak independen yang ditunjuk oleh Elanco, untuk memungkinkan Elanco memastikan kepatuhan terhadap semua undang-undang yang berlaku, termasuk undang-undang antipenyuapan dan antikorupsi serta terhadap Pedoman Perilaku Mitra Bisnis ini.

- Bekerja sama dengan iktikad baik dalam setiap penyelidikan kemungkinan pelanggaran atas setiap pokok permasalahan yang tercakup dalam Pedoman Perilaku Mitra Bisnis ini.
- segera memperbaiki setiap masalah yang diidentifikasi oleh Elanco, mengambil langkah-langkah sebagaimana mungkin diminta Elanco,
- memberi tahu mitra bisnis Elanco saat pihaknya mengetahui adanya kemungkinan pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku Mitra Bisnis Elanco di seluruh rantai pasokannya sendiri dan perbaikan yang direncanakan,
- melatih stafnya tentang kewajiban berdasarkan Pedoman ini secara teratur tetapi setidaknya setiap tahun dan dalam format yang memadai untuk memastikan bahwa pelatihan tersebut efektif, memberikan bukti tindakan pelatihan tersebut sebagaimana mungkin diminta oleh Elanco secara wajar.
- mengizinkan kepada staf dan subkontraktornya akses bebas ke Integrity Line rahasia Elanco tanpa tuduhan.
- menyertakan kewajiban dalam perjanjiannya dengan perusahaan afiliasi, subkontraktor, dan semua pihak ketiga yang dikontrak oleh Mitra Bisnis untuk mematuhi persyaratan ini; dan
- mengganti kerugian, membela, dan membebaskan Elanco, afiliasi, dan subkontraktornya serta masing-masing pejabat, direktur, karyawan, dan agennya dari dan terhadap semua kerugian sehubungan dengan pelanggaran persyaratan Pedoman Perilaku Mitra Bisnis Elanco.
- mengizinkan Elanco atau auditor pihak ketiganya untuk memeriksa dan mengaudit lokasi Mitra Bisnis dan subkontraktor Mitra Bisnis mengenai kepatuhan terhadap Pedoman Perilaku ini selama jam kerja normal pada tanggal serta waktu yang disepakati dengan pemberitahuan tertulis sebelumnya yang wajar.
- Segera memberikan pemberitahuan kepada Elanco mengenai peninjauan, audit, atau inspeksi pemerintah atau regulasi terhadap fasilitas, proses, atau produknya yang mungkin berkaitan dengan pokok permasalahan Pedoman Perilaku Mitra Bisnis ini. Mitra Bisnis akan memberikan hasil peninjauan, audit, atau inspeksi tersebut kepada Elanco. Elanco akan diberi kesempatan untuk memberikan bantuan kepada Mitra Bisnis dalam menanggapi setiap tinjauan, audit, atau inspeksi tersebut.

Pemasok menyatakan bahwa semua kompensasi yang akan dibayarkan Elanco telah ditentukan melalui negosiasi dengan iktikad baik dan setara, serta merupakan nilai pasar yang adil dari tugas yang dilakukan. Mitra Bisnis menjamin bahwa semua kompensasi yang akan dibayarkan Elanco sesuai dengan biaya lazimnya.

Mitra Bisnis setuju bahwa pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku Mitra Bisnis Elanco akan dianggap sebagai pelanggaran berat terhadap perjanjiannya dengan Elanco dan bahwa Elanco dapat segera mengupayakan semua pemulihan yang tersedia berdasarkan hukum serta kesetaraan, termasuk pengakhiran Perjanjian yang mendasarinya, jika pihaknya meyakini, dengan iktikad baik, bahwa Mitra Bisnis telah melanggar ketentuan Pedoman Perilaku Mitra Bisnis Elanco ini.

## Melaporkan Kemungkinan Pelanggaran

Kami mendorong semua karyawan, kontraktor, pelanggan, Mitra Bisnis Elanco, dan pihak ketiga lainnya untuk segera “angkat bicara” serta melaporkan setiap pelanggaran yang diketahui atau diduga terhadap hukum, Pedoman Perilaku Elanco, dan/atau kebijakan serta prosedur Etika & Kepatuhan atau Pedoman Perilaku Mitra Bisnis ini tanpa takut akan pembalasan. Meskipun Anda tidak memiliki semua informasi atau tidak yakin bahwa kekhawatiran tersebut valid, “angkat bicara” memungkinkan Elanco mengatasi situasi tersebut secara tepat waktu.

### *Cara Menyampaikan Kekhawatiran*

Setiap pihak, termasuk Mitra Bisnis dan pihak ketiga, dapat menyampaikan kekhawatiran melalui saluran pelaporan yang ditetapkan Elanco, [IntegrityLine](#), yang tersedia 24 jam sehari, tujuh (7) hari seminggu melalui telepon atau online. Cara ini merupakan cara yang mudah, rahasia, dan anonim untuk melaporkan masalah, kekhawatiran, atau perilaku yang dapat merugikan Elanco atau pihak-pihak yang kami layani.

Elanco tidak menoleransi pembalasan dalam bentuk apapun terhadap orang yang melaporkan pelanggaran yang diketahui atau diduga dengan iktikad baik—artinya pelapor memiliki keyakinan yang wajar dan iktikad baik bahwa pelanggaran mungkin telah terjadi—terlepas dari apakah pelanggaran pada akhirnya ditemukan telah terjadi. Demikian pula, Elanco tidak menoleransi pembalasan dalam bentuk apapun terhadap orang yang berpartisipasi dalam penyelidikan Elanco.



[Temukanlah nomor telepon negara Anda di sini](#)



[Elanco\\_Ethics@elancoah.com](mailto:Elanco_Ethics@elancoah.com)