

Kodeks postępowania w biznesie partnerów biznesowych Elanco

(Zaktualizowano w listopadzie 2023 r.)

Spis treści

Uczciwe prowadzenie działalności

Przestrzeganie uczciwych praktyk w zakresie zatrudnienia

Zapewnianie zdrowego miejsca pracy i ochrony środowiska

Poszanowanie prywatności i ochrona informacji

Korzystanie z zatwierdzonych materiałów promocyjnych i ochrona dobrostanu zwierząt

Oczekiwania dotyczące wdrożenia

Jak zgłaszać wątpliwości

Firma Elanco Animal Health i jej podmioty stowarzyszone („Elanco” lub „Firma”) są zobowiązane do prowadzenia działalności w sposób uczciwy, przestrzegania wszystkich wymogów prawnych i standardów etycznych oraz wspierania inicjatyw, które przyczyniają się do poprawy opieki nad zwierzętami i ich stanu zdrowia. Jako globalna amerykańska firma zajmująca się zdrowiem zwierząt, Elanco pracuje w złożonym środowisku prawnym i regulowanym. Nasi dostawcy i inne podmioty zewnętrzne pracujące w imieniu Elanco (łącznie „Partnerzy biznesowi”), mają obowiązek działać zgodnie z prawem, zasadami etyki i przestrzegać niniejszego Kodeksu postępowania Partnerów biznesowych. Obowiązek ten obejmuje wyraźne zobowiązanie do przestrzegania międzynarodowych praw człowieka i ochrony środowiska.

Niniejszy Kodeks opiera się na wysokich standardach uczciwości firmy Elanco, najważniejszych międzynarodowych standardach oraz przepisach dotyczących praw człowieka i standardów środowiskowych (np. zasadach przewodnich OECD, a także przepisach krajowych, takich jak niemiecka ustawa o obowiązkach w zakresie analizy due diligence w łańcuchach dostaw („LkSG”; Federal Law Gazette [BGBl], część I nr 24, str. 2959 i nast.). Określa on oczekiwania Elanco wobec swoich Partnerów biznesowych i jest tak skuteczny, jak nasze wysiłki i wysiłki naszych Partnerów biznesowych w ich egzekwowaniu.

Elanco nadaje wysoki priorytet zrównoważonemu rozwojowi swoich własnych działań. W ramach łańcucha dostaw firma Elanco wnosi ważny wkład w rozwój własnej odpowiedzialności społecznej, ekologicznej i etycznej. Zawsze staramy się optymalizować naszą działalność korporacyjną i nasze produkty pod względem zrównoważonego rozwoju i wzywamy naszych Partnerów biznesowych do udziału w tym podejściu.

Stosowanie zasad opisanych w niniejszym Kodeksie postępowania Partnerów biznesowych są kluczowym czynnikiem przy wyborze i ocenie naszych Partnerów biznesowych. Elanco stara się współpracować z Partnerami biznesowymi, którzy są zgodni ze standardami etycznymi Elanco i którzy wnoszą ducha współpracy oraz ciągłego doskonalenia w zakresie prowadzenia działalności w sposób etyczny, praw człowieka, ochrony środowiska i innych tematów.

Partnerzy biznesowi są odpowiedzialni za zapewnienie, że ich pracownicy znają niniejszy Kodeks i przestrzegają go. Elanco oczekuje również, że nasi Partnerzy biznesowi zobowiążą swoich Partnerów biznesowych i inne podmioty zewnętrzne do przestrzegania tych samych standardów, a w związku z tym niniejszy Kodeks dotyczy również podmiotów stowarzyszonych i podwykonawców Partnerów biznesowych.

Przestrzeganie niniejszego Kodeksu i obowiązujących przepisów jest minimalnym standardem postępowania. Jeśli niniejszy Kodeks różni się od lokalnych przepisów prawa, dążymy do przestrzegania wyższych standardów, chyba że działania wymagane przez Kodeks są zabronione przez lokalne prawo. Ponadto niektóre umowy z naszymi Partnerami biznesowymi mogą zawierać bardziej szczegółowe postanowienia dotyczące niektórych z tych samych tematów, które zostały zawarte w niniejszym Kodeksie postępowania Partnerów biznesowych. Żadne z postanowień niniejszego Kodeksu nie ma na celu zastąpienia bardziej szczegółowych postanowień umownych. W zakresie, w jakim istnieje konflikt pomiędzy niniejszym Kodeksem a bardziej szczegółowym postanowieniem umownym, zastosowanie ma postanowienie umowne.

W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących naszego Kodeksu postępowania Partnerów biznesowych zachęcamy do kontaktu z osobą kontaktową z firmy Elanco lub naszym zespołem ds. etyki i zgodności z przepisami pod adresem Elanco_Ethics@Elanco.com.

Oczekiwania wobec Partnerów biznesowych

Nasi Partnerzy biznesowi podejmą wszelkie niezbędne kroki w celu zidentyfikowania odpowiednich zagrożeń i odpowiednich środków, aby spełnić oczekiwania niniejszego Kodeksu oraz obowiązkowych przepisów lokalnych, które mają zastosowanie do działalności Partnera biznesowego i łańcucha dostaw.

Elanco jest członkiem Inicjatywy farmaceutycznego łańcucha dostaw (Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI), organizacji branżowej non-profit, która gromadzi członków w celu definiowania, ustanawiania i promowania odpowiedzialnych praktyk łańcucha dostaw. Niniejszy Kodeks postępowania Partnerów biznesowych zawiera Zasady PSCI i odnosi się do głównych obszarów: etyki, praw człowieka i pracy, zdrowia i bezpieczeństwa, środowiska oraz powiązanych systemów zarządzania.

Uczciwe prowadzenie działalności

Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji

Partnerzy biznesowi muszą przestrzegać amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych, brytyjskiej ustawy antykorupcyjnej oraz wszelkich innych lokalnych, krajowych lub międzynarodowych przepisów i regulacji antykorupcyjnych. Partnerom Biznesowym nie wolno oferować, przekazywać, autoryzować ani przyjmować żadnych korzyści majątkowych w celu wywarcia niewłaściwego wpływu lub stwarzania wrażenia próby wywarcia niewłaściwego wpływu na decyzję innej strony lub uzyskania nieuczciwej przewagi. Mówiąc dokładniej, aby przestrzegać przepisów antykorupcyjnych, Partnerom biznesowym zabrania się:

- bezpośrednio lub pośrednio proponować, płacić, obiecywać lub zatwierdzać jakichkolwiek łapówek, tajnych prowizji, nielegalnych lub niestosownych płatności albo korzyści jakiegokolwiek rodzaju na rzecz funkcjonariusza publicznego lub podmiotu zewnętrznego,
- żądania, przyjmowania lub wyrażania zgody na przyjęcie łapówki, tajnych prowizji lub niewłaściwych płatności bądź korzyści jakiegokolwiek rodzaju od klienta, dostawcy lub podmiotu zewnętrznego, oraz
- wypłacania lub oferowania płatności na rzecz funkcjonariusza publicznego w celu wykonania lub przyspieszenia wykonania rutynowego działania urzędowego.

Niewłaściwą płatnością lub korzyścią może być każda korzyść majątkowa lub osobista, w tym między innymi gotówka, bony podarunkowe, prezenty, podróże i rozrywka.

Bojkoty i sankcje

Partnerzy biznesowi nie powinni podejmować żadnych działań sugerujących akceptację lub wsparcie bojkotu poza Stanami Zjednoczonymi, w którym Stany Zjednoczone nie uczestniczą.

Partnerzy biznesowi również nie powinni angażować się, zgadzać się na zaangażowanie lub w inny sposób ułatwiać lub wspierać, bezpośrednio lub pośrednio, wszelkich transakcji firmy Elanco związanych z krajami, osobami fizycznymi, lub podmiotami, wobec których Stany Zjednoczone lub jakikolwiek inny rząd utrzymuje sankcje handlowe lub gospodarcze, w tym wobec osób fizycznych, grup lub podmiotów, które znajdują się na rządowej liście podmiotów objętych ograniczeniami, sankcjami, zakazami, lub wykluczonych stron bez uprzedniego sprawdzenia u osoby kontaktowej w firmie Elanco, czy transakcja taka jest dozwolona. Osoba kontaktowa z firmy Elanco jest zobowiązana do

zaangażowania wewnętrznego działu prawnego lub działu ds. etyki i zgodności z przepisami w celu ustalenia, czy dana transakcja jest dozwolona.

Konflikty interesów

W firmie Elanco nasi pracownicy są odpowiedzialni za podejmowanie decyzji biznesowych bez uwzględniania własnych osobistych korzyści i oczekuje się od nich powstrzymania się od działań, które mogą kolidować z interesami Spółki lub być dla nich niekorzystne (lub sprawiać takie wrażenie) bądź mogą wpływać na interesy Spółki. W związku z tym Partnerzy biznesowi nie powinni starać się zatrudniać ani dokonywać płatności na rzecz pracowników Elanco w trakcie prowadzenia interesów między naszymi firmami. Bliskie relacje osobiste lub rodzinne z pracownikiem Elanco nie mogą być wykorzystywane do próby wywarcia wpływu na podejmowanie decyzji przez pracowników Elanco, a takie relacje muszą zostać ujawnione przez pracownika Elanco w ramach naszych wewnętrznych procedur.

Uczciwa konkurencja

Od Partnerów biznesowych oczekuje się uczciwej konkurencji. Nie idź na kompromis w kwestiach uczciwości, aby uzyskać przewagę biznesową. Od Partnerów biznesowych oczekuje się również prowadzenia działalności zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi uczciwej konkurencji.

Posiłki, imprezy kulturalno-rozrywkowe i wyrazy gościnności

Istnieją ograniczone sytuacje, w których pracownicy firmy Elanco mogą przyjmować upominki, takie jak markowe przedmioty bądź nietrwałą żywność o symbolicznej wartości, i mogą przyjmować tylko skromne, uzasadnione posiłki biznesowe, rozrywkę oraz gościnność, które nie tworzą rzeczywistego ani domniemanego konfliktu interesów. Podobnie, pracownicy firmy Elanco podlegają ograniczeniom w zakresie wręczania upominków, posiłków, rozrywki i wyrazów gościnności. Partnerzy biznesowi powinni przestrzegać tych ograniczeń i powstrzymać się od prób oferowania pracownikom Elanco upominków, posiłków, rozrywki lub wyrazów gościnności przekraczających ustalone limity. Podobnie, prowadząc działalność w imieniu firmy Elanco, Partnerzy biznesowi podlegają takim samym ograniczeniom, jak unikanie przyjmowania wszystkich prezentów o wartości symbolicznej, takich jak przedmioty markowe bądź nietrwałą żywność oraz zapewnianie i przyjmowanie tylko skromnych, uzasadnionych i związanych z działalnością posiłków, rozrywki oraz gościnności.

Kontrola importu i eksportu

Od Partnerów biznesowych oczekuje się prawidłowej klasyfikacji i wyceny towarów oraz technologii, jak również spełnienia wszystkich obowiązujących wymogów i ograniczeń dotyczących importu i eksportu przed ich elektronicznym lub fizycznym przeniesieniem między krajami.

Integralność dokumentacji biznesowej i finansowej

Od naszych Partnerów biznesowych oczekuje się przyjęcia międzynarodowych standardów i praktyk księgowych oraz prowadzenia dokładnych ksiąg, rachunków i rejestrów, które uczciwie odzwierciedlają wszystkie transakcje związane z działalnością biznesową Partnera biznesowego z Firmą lub w jej imieniu. Obejmuje to właściwe rejestrowanie wszystkich wydatków i płatności. Partnerom biznesowym nie wolno dokonywać, aranżować ani wstrzymywać się od korygowania i zgłaszania fałszywych, wprowadzających w błąd lub nieprawdziwych wpisów w dokumentacji firmy Elanco lub innych podmiotów, z którymi prowadzimy interesy.

Odpowiedzialne pozyskiwanie

W obszarach dotkniętych konfliktami lub obszarach wysokiego ryzyka, wydobywanie i handel niektórymi minerałami znanymi jako „minerały z regionów ogarniętych konfliktami” obejmuje pracę przymusową, generuje inne poważne naruszenia praw człowieka, korupcję i/lub finansowanie grup zbrojnych lub przestępczych. Elanco oczekuje od Partnerów biznesowych odpowiedzialnego pozyskiwania materiałów i przeprowadzania odpowiedniej analizy due diligence w celu potwierdzenia, że przekazane nam materiały nie są pozyskiwane z obszarów dotkniętych konfliktem ani nie przyczyniają się do naruszeń praw człowieka, korupcji ani finansowania grup zbrojnych.

Plan przywracania sprawności po awarii i ciągłości działalności

Dostawca będzie przez cały czas utrzymywał i odpowiednio wspierał program przywracania sprawności po awarii i ciągłości działalności („Program przywracania sprawności po awarii i ciągłości działalności gospodarczej”), który zapewnia ciągłość działania, a w przypadku zakłóceń odzyskiwanie wszystkich istotnych funkcji biznesowych niezbędnych do spełnienia zobowiązań Partnera biznesowego. Plan przywracania sprawności po awarii i ciągłości działalności będzie obejmować co najmniej szczegółowy plan odzyskiwania awaryjnego, który opisuje metodologię zarządzania, zespół zarządzający, osoby do kontaktu w nagłych wypadkach oraz konkretne plany dotyczące potencjalnych zagrożeń, które mogą zakłócić działalność Partnera biznesowego. Plan powinien być zgodny z ogólnie przyjętymi standardami branżowymi. Na żądanie Partner biznesowy dostarczy kopię i przegląd takiego planu firmie Elanco.

Przestrzeganie uczciwych praktyk w zakresie zatrudnienia

Zakaz dyskryminacji

Elanco oczekuje, że jej Partnerzy biznesowi zapewnią swoim pracownikom równe szanse, równe traktowanie i równe wynagrodzenie za pracę o równej wartości. Dyskryminacja nie powinna być tolerowana. Partnerzy biznesowi nie mogą działać na niekorzyść ani nękać swoich pracowników ze względu na ich rasę, kolor skóry, wiek, ciążę, płeć, orientację seksualną lub tożsamość płciową, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, religię, przynależność polityczną, przynależność do związków zawodowych, stan cywilny lub inne aspekty wyróżniające chronione prawem w jurysdykcjach, w których prowadzą działalność. Zamiast tego Partnerzy biznesowi powinni tworzyć inkluzywne i wspierające środowisko pracy, w tym doceniać różnorodność w procesach selekcji, jeśli jest to dozwolone przez prawo.

Uczciwe wynagrodzenie i czas pracy

Od Partnerów biznesowych oczekuje się przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących wynagrodzeń, nadgodzin i świadczeń. Wynagrodzenia i inne świadczenia muszą zapewniać pracownikom i ich rodzinom uzasadniony minimalny standard życia. Partnerzy biznesowi będą również przestrzegać przepisów dotyczących godzin pracy i oczekuje się, że będą stosować odpowiednie środki w celu uniknięcia zmęczenia fizycznego i psychicznego, w tym poprzez zapewnienie wystarczającego czasu przerwy.

Wolność zrzeszania się

Partnerzy biznesowi muszą szanować prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się, przystępowania lub nieprzystępowania do związków zawodowych bądź rad pracowniczych oraz stosowania układów zbiorowych pracy. Ustanawianie, przystępowanie lub członkostwo w związkach zawodowych nie może być wykorzystywane jako powód nieuzasadnionej dyskryminacji lub działań odwetowych. Partnerzy biznesowi muszą umożliwiać związkom zawodowym działanie w sposób

swobodny i zgodny z prawem obowiązującym w miejscu zatrudnienia; obejmuje to prawo do strajku i prawo do negocjacji zbiorowych.

Zakaz nielegalnej pracy dzieci

Elanco nie toleruje niezgodnej z prawem pracy dzieci. Partnerzy biznesowi muszą przestrzegać obowiązujących przepisów i wymogów dotyczących minimalnego wieku we wszystkich jurysdykcjach oraz nie mogą zatrudniać dzieci w sposób przymusowy lub niezgodny z prawem.

Zakaz pracy przymusowej i obraźliwe praktyki w miejscu pracy

Firma Elanco nie wykorzystuje ani nie przyjmuje żadnej formy pracy przymusowej lub obowiązkowej, w tym pracy lub usług świadczonych pod groźbą kary, pracy przymusowej lub niewolniczej, ani podobnych praktyk we własnym zakresie lub wśród swoich Partnerów biznesowych.

Partnerzy biznesowi zapewnią również, że w miejscu pracy nie występują żadne formy opresji, ekstremalnego wykorzystania ekonomicznego lub seksualnego ani upokorzenia.

Praktyki takie jak nieuzasadnione zatrzymanie własności osobistej, paszportów, zarobków, zaświadczenia o zatrudnieniu lub innych dokumentów są niedopuszczalne. Kary fizyczne, groźby wyrządzenia krzywdy cielesnej, molestowania seksualnego i innych form nękania oraz zastraszania są zabronione.

Zapewnianie zdrowego miejsca pracy i ochrony środowiska

Ochrona środowiska i zakaz zawłaszczania ziemi

Ważne jest, aby Partnerzy biznesowi podejmowali kroki w celu ochrony środowiska, zdrowia ludzkiego i przestrzegali wszystkich lokalnie obowiązujących przepisów, regulacji i standardów dotyczących ochrony środowiska. Ponadto od Partnerów biznesowych oczekuje się, że będą analizować swoją działalność pod kątem wpływu na środowisko oraz ustanowią skuteczne wytyczne i procedury mające na celu jak najefektywniejsze wykorzystanie zasobów naturalnych przy jednoczesnym unikaniu szkód dla środowiska. Partnerom biznesowym nie wolno angażować się w żadne niezgodne z prawem eksmisje ani nabywać ani korzystać z gruntów, lasów lub wody, które bezprawnie pozbawiają osoby fizyczne środków do życia.

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Od Partnerów biznesowych oczekuje się przestrzegania lokalnych wymogów ustawowych dotyczących ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz co najmniej zapewnienia, że standardy bezpieczeństwa w miejscu pracy są odpowiednie; stosowania odpowiednich środków ochronnych w celu uniknięcia zagrożeń chemicznych, biologicznych i fizycznych; oraz zapewnienia odpowiednich szkoleń i instrukcji wszystkim członkom personelu, aby mogli bezpiecznie wykonywać swoją pracę. Zakłady produkcyjne i inne maszyny muszą spełniać normy bezpieczeństwa oraz być odpowiednio konserwowane i serwisowane. Bezpieczne miejsce pracy obejmuje również odpowiednie obiekty sanitarne i dostęp do czystej wody pitnej.

Bezpieczne wykorzystanie sił bezpieczeństwa

Od Partnerów biznesowych oczekuje się odpowiedzialnego korzystania z prywatnych i publicznych sił bezpieczeństwa z poszanowaniem zasad określonych w niniejszym Kodeksie postępowania Partnerów biznesowych oraz, w stosownych przypadkach, lokalnych przepisów. Partnerzy biznesowi nie mogą

tolerować tortur ani okrucieństwa, nieludzkiego lub poniżającego traktowania, uszczerbku na zdrowiu lub naruszenia praw do wolności zrzeszania się i muszą zapewnić, że siły bezpieczeństwa są odpowiednio przeszkolone i poinstruowane, aby ich unikać.

Odpady i emisje

W kontekście produkcji, przechowywania, usuwania i recyklingu odpadów, gazów spalinowych i ścieków Partnerzy biznesowi muszą zapewnić zgodność z lokalnymi wymogami i przepisami ustawowymi.

Na żądanie Partner biznesowy będzie współpracować z firmą Elanco, gromadząc i dostarczając dane związane z emisjami GHG w zakresie 1, 2 i 3, udostępniając inicjatywy i/lub cele związane z redukcją emisji i/lub odpadów oraz angażując się w dyskusje w celu zidentyfikowania potencjalnych programów redukcji.

Ponadto od Partnera biznesowego oczekuje się przestrzegania:

- Konwencji Bazylejskiej o kontroli transgranicznych ruchów odpadów niebezpiecznych i ich utylizacji z dnia 22 marca 1989 r. (Dz.U. 1994 II str. 2703, 2704) w najnowszej wersji.
- Konwencji Minamata z dnia 10 października 2013 r. o rtęci, wytwarzaniu produktów z dodatkiem rtęci, stosowaniu w procesie produkcji rtęci i związków rtęci, zakazu przetwarzania odpadów rtęciowych.
- Konwencji Sztokholmskiej z dnia 23 maja 2001 r. o trwałych zanieczyszczeniach organicznych z późniejszymi zmianami i aktualizacjami.
- Konwencji Bazylejskiej o kontroli transgranicznych ruchów odpadów niebezpiecznych z dnia 22 marca 1989 r. z późniejszymi zmianami.

Działania, które mogą mieć negatywny wpływ na zdrowie człowieka lub środowisko i klimat, muszą być odpowiednio przeprowadzane, mierzone i monitorowane. Jeśli to możliwe, produkcja odpadów, gazów spalinowych i emisji powinna zostać zminimalizowana. Partner biznesowy powiadomi firmę Elanco w ciągu 48 godzin w wystąpieniu przypadku jakiegokolwiek negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko (odpady, woda, zanieczyszczenia itp.).

Poszanowanie prywatności i ochrona informacji

Bezpieczeństwo cybernetyczne

Dostawca wdroży odpowiednie środki i systemy cyberbezpieczeństwa oraz w inny sposób dołoży uzasadnionych starań, aby utrzymać swoje bezpieczeństwo cybernetyczne, wdroży odpowiednie plany i procedury, aby umożliwić mu skuteczne i efektywne reagowanie na incydenty cyberbezpieczeństwa oraz regularną weryfikację ustaleń dotyczących cyberbezpieczeństwa w celu weryfikacji zastosowania ich w praktyce.

Ochrona informacji poufnych

Partnerzy biznesowi muszą odpowiedzialnie chronić wszystkie powierzone im informacje poufne przed utratą, kradzieżą, niewłaściwym wykorzystaniem, nieuprawnionym dostępem, ujawnieniem, zmianą lub zniszczeniem. Obowiązek ten istnieje niezależnie od tego, czy informacje te należą do klientów, podmiotów zewnętrznych, pracowników, konsumentów czy innych osób. Informacje poufne obejmują dane osobowe. Partnerzy biznesowi, którzy przetwarzają dane osobowe w imieniu Elanco, muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących wymogów regulacyjnych i standardów bezpieczeństwa Elanco przed rozpoczęciem przetwarzania danych osobowych. Od Partnerów biznesowych oczekuje

się przejrzystości w zakresie sposobu gromadzenia, zarządzania, wykorzystywania, przechowywania i ujawniania danych osobowych.

Jeśli Partner biznesowy uważa, że omyłkowo uzyskał dostęp do poufnych informacji Firmy lub innego podmiotu zewnętrznego, które obejmują dane osobowe, Partner biznesowy powinien niezwłocznie powiadomić o tym osobę kontaktową w Firmie i powstrzymać się od dalszego rozpowszechniania tych informacji. Podobnie Partner biznesowy nie powinien udostępniać nikomu w firmie Elanco informacji dotyczących jakiegokolwiek innej firmy, jeśli Partner biznesowy ma umowy lub prawny obowiązek nieudostępniania tych informacji.

Partnerzy biznesowi nie powinni obracać papierami wartościowymi ani zachęcać do tego innych osób na podstawie informacji poufnych otrzymanych w trakcie świadczenia usług na rzecz Firmy lub w jej imieniu.

Korzystanie z zatwierdzonych materiałów promocyjnych i ochrona dobrostanu zwierząt

Informacje o produkcie

Partnerzy biznesowi mogą przekazywać wyłącznie informacje o produktach Elanco, które zostały zatwierdzone przez firmę Elanco, zgodnie z zatwierdzoną etykietą produktu, i które przedstawiają korzyści i ryzyko w sposób dokładny, uczciwy oraz wyważony dla odpowiednich odbiorców.

Materiały promocyjne

Nasi Partnerzy biznesowi mogą wykorzystywać wyłącznie zatwierdzone przez firmę Elanco materiały promocyjne i edukacyjne. Nie należy zmieniać ani tworzyć materiałów promocyjnych lub edukacyjnych dla produktu Elanco, chyba że jest to częścią zawartej umowy.

Ochrona dobrostanu zwierząt

Wątpliwości dotyczące dobrostanu zwierząt należy niezwłocznie zgłaszać firmie Elanco na adres Elanco_Ethics@elanco.com. Partnerzy biznesowi muszą szanować i chronić dobrostan zwierząt wykorzystywanych w warunkach komercyjnych i badawczych, przestrzegając wszystkich wymogów prawnych i obowiązujących w firmie Elanco, które regulują opiekę nad zwierzętami i ich wykorzystanie.

Zgłaszanie zdarzeń niepożądanych

W firmie Elanco zdarzeniem niepożądanym jest każde niekorzystne lub niezamierzone działanie, które uznaje się za mające (lub niemające) związek ze stosowaniem produktu, zaobserwowane u zwierząt po użyciu produktu Elanco (wywołane użyciem niezgodnym lub zgodnym z informacją podaną na ulotce). Pojęcie to obejmuje podejrzenie braku oczekiwanej skuteczności lub szkodliwą reakcję obserwowaną u ludzi po kontakcie z produktem. Partnerzy biznesowi muszą niezwłocznie (w ciągu jednego dnia roboczego) zgłaszać wszelkie znane lub podejrzewane zdarzenia niepożądane lub skargi dotyczące produktów, dzwoniąc pod numer 1-800-428-4441 lub 1-888-545-5973, jeśli znajdują się w USA. W przypadku zgłoszeń poza USA Partnerzy biznesowi powinni niezwłocznie skontaktować się z osobą kontaktową w firmie Elanco, która może podać odpowiedni lokalny numer telefonu do składania zgłoszeń. Pytania można kierować pocztą elektroniczną na adres qppv_office@elancoah.com.

Wdrożenie: Czego oczekuje firma Elanco

Firma Elanco oczekuje od swoich Partnerów biznesowych identyfikacji istotnych zagrożeń związanych z nieprzestrzeganiem niniejszego Kodeksu i podjęcia odpowiednich środków w celu uniknięcia lub zmniejszenia wszelkich zidentyfikowanych zagrożeń, a także nałożenia obowiązku przestrzegania Kodeksu postępowania Partnerów biznesowych Elanco na swoich własnych partnerów biznesowych w umowach. Elanco oczekuje od Partnerów biznesowych monitorowania zgodności postępowania z Kodeksem postępowania Partnerów biznesowych Elanco poprzez odpowiednie kursy szkoleniowe i wyrywkowe kontrole.

W ramach pomyślnego wdrożenia niniejszego Kodeksu Partnerzy biznesowi będą:

- tworzyć i prowadzić dokładną i kompletną dokumentację dotyczącą wszelkich transakcji prowadzonych w imieniu lub na rzecz Elanco oraz wykazywać zgodność z wymogami niniejszego Kodeksu postępowania Partnerów biznesowych;
- dokładać wszelkich uzasadnionych starań, aby spełnić prośby o udzielenie informacji, w tym udzielać odpowiedzi na kwestionariusze i pytania związane z audytem, oraz niezwłocznie przekazywać takie wymagane informacje firmie Elanco lub niezależnej stronie wyznaczonej przez Elanco, aby umożliwić firmie Elanco zapewnienie zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami dotyczącymi przeciwdziałania łapownictwu i korupcji oraz zgodności z niniejszym Kodeksem postępowania Partnerów biznesowych;
- współpracować w dobrej wierze w dochodzeniu w sprawie potencjalnych naruszeń w jakiegokolwiek prawie objętej niniejszym Kodeksem postępowania Partnerów biznesowych;
- niezwłocznie rozwiązywać wszelkie problemy zidentyfikowane przez Elanco, podejmować kroki, o które Elanco może poprosić;
- powiadamiać Partnera biznesowego Elanco, gdy dowie się o jakichkolwiek potencjalnych naruszeniach Kodeksu postępowania Partnerów biznesowych Elanco we własnym łańcuchu dostaw i na temat planowanych działań naprawczych;
- regularnie, ale co najmniej raz w roku, szkolić swoich pracowników w zakresie obowiązków wynikających z niniejszego Kodeksu, w formacie wystarczającym do zapewnienia skuteczności szkolenia, przedstawiając dowody potwierdzające stosowanie środków szkoleniowych, których Elanco może zasadnie zażądać;
- zezwalać swoim pracownikom i podwykonawcom na bezpłatny dostęp do poufnej infolinii ds. uczciwości Elanco bez ryzyka wzajemnego oskarżenia;
- uwzględniać w swoich umowach ze spółkami stowarzyszonymi, podwykonawcami i wszystkimi podmiotami zewnętrznymi zatrudnionymi przez Partnera biznesowego obowiązek przestrzegania tych wymogów; oraz
- zwalniać i chronić firmę Elanco, jej podmioty stowarzyszone i podwykonawców oraz każdego z ich odpowiednich członków zarządu, dyrektorów, pracowników i przedstawicieli z odpowiedzialności z tytułu wszelkich strat związanych z naruszeniem wymogów Kodeksu postępowania Partnerów biznesowych Elanco.
- zezwalać firmie Elanco lub jej audytorom zewnętrznym na kontrolę i audyt obiektów Partnera biznesowego i podwykonawcy Partnera biznesowego pod kątem zgodności z niniejszym Kodeksem postępowania w normalnych godzinach pracy w uzgodnionych terminach i terminach za pisemnym powiadomieniem z odpowiednim wyprzedzeniem.

- Należy niezwłocznie powiadomić firmę Elanco o wszelkich kontrolach, audytach lub inspekcjach swoich placówek, procesów lub produktów, które mogą być związane z przedmiotem niniejszego Kodeksu postępowania Partnerów biznesowych. Partner biznesowy przekaże firmie Elanco wyniki takiej weryfikacji, audytu lub kontroli. Elanco będzie mieć możliwość udzielenia pomocy Partnerowi biznesowemu w zakresie udzielania odpowiedzi na wyniki takich weryfikacji, audytów lub inspekcji.

Dostawca przyjmuje do wiadomości, że wszelkie wynagrodzenie, które Elanco wypłaca, zostało ustalone w dobrej wierze, w drodze negocjacji rynkowych i stanowi godziwą wartość rynkową podjętych zadań. Partner biznesowy gwarantuje, że wszelkie wynagrodzenie, które Elanco płaci, jest zgodne z jego zwyczajowymi opłatami.

Partner biznesowy zgadza się, że naruszenia Kodeksu postępowania Partnerów biznesowych Elanco będą uważane za istotne naruszenie jego umowy z Elanco i że firma Elanco może niezwłocznie skorzystać ze wszystkich środków prawnych dostępnych na mocy prawa i zasad słuszności, w tym z rozwiązania Umowy podstawowej, jeśli uzna w dobrej wierze, że Partner biznesowy naruszył postanowienie niniejszego Kodeksu postępowania Partnerów biznesowych Elanco.

Zgłaszanie potencjalnych nadużyć

Zachęcamy wszystkich pracowników, wykonawców, klientów, Partnerów biznesowych i inne podmioty zewnętrzne Elanco do niezwłocznego zabierania głosu i zgłaszania wszelkich znanych lub podejrzewanych naruszeń prawa, Kodeksu postępowania Elanco i/lub wszelkich polityk i procedur Elanco dotyczących etyki i zgodności lub niniejszego Kodeksu postępowania Partnerów biznesowych bez obawy o działania odwetowe. Nawet jeśli nie masz wszystkich informacji lub nie masz pewności, czy problem jest uzasadniony, „zabieranie głosu” pozwoli firmie Elanco właściwie zająć się tą sytuacją w odpowiednim czasie.

Jak zgłaszać wątpliwości

Wszelkie osoby, w tym dostawcy i podmioty zewnętrzne, mogą zgłaszać wątpliwości za pośrednictwem ustalonego kanału zgłaszania Elanco, [IntegrityLine](#), który jest dostępny 24 godziny na dobę, siedem (7) dni w tygodniu przez telefon lub online. To wygodny, poufny i anonimowy sposób zgłaszania problemów, obaw i zachowań, które mogą zaszkodzić firmie Elanco lub jej klientom.

Elanco nie toleruje żadnych form odwetu wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają znane lub podejrzewane naruszenie, co oznacza, że osoba zgłaszająca miała uzasadnione przekonanie w dobrej wierze, że mogło dojść do naruszenia, niezależnie od tego, czy ostatecznie okaże się, że naruszenie miało miejsce.. Podobnie firma Elanco nie toleruje działań odwetowych w żadnej formie wobec osób uczestniczących w dochodzeniu prowadzonym przez firmę Elanco.



[Tutaj znajdziesz numer telefonu dla swojego kraju](#)



Elanco_Ethics@elancoah.com