



Elanco 비즈니스 파트너 행동 강령

(2023년 11월 개정)

목차

청렴한 비즈니스 운영

공정한 고용 관행 준수

건강한 직장 제공 및 환경 보호

프라이버시 존중 및 정보 보호

승인된 홍보 자료 사용 및 동물 복지 보호

구현 기대치

우려를 제기하는 방법



Elanco Animal Health 및 그 계열사(“Elanco” 또는 “회사”)는 청렴하게 사업을 운영하고, 모든 법적 요건과 윤리 기준을 준수하며, 동시에 동물 관리를 발전시키고 동물 건강 결과를 개선하는 이니셔티브를 지원하기 위해 최선을 다하고 있습니다. Elanco는 글로벌 미국 동물 보건 상장 기업으로서 복잡한 법률 및 규제 환경에서 사업을 운영합니다. Elanco를 대신하여 일하는 당사의 공급업체 및 기타 제3자(총칭하여 “비즈니스 파트너”)는 합법적이고 윤리적으로 행동하고 본 비즈니스 파트너 행동 강령을 준수할 책임을 공유합니다. 이러한 책임에는 국제적으로 인정받는 인권과 환경에 대한 명확한 약속이 포함됩니다.

본 강령은 Elanco의 높은 수준의 청렴성, 인권 및 환경 표준에 대한 가장 중요한 국제 표준 및 규정(예: OECD 기본 원칙 및 공급망의 실사 의무에 관한 독일법(“LkSG”; Federal Law Gazette [BGBl], part I no. 24, p. 2959 이하 참조)과 같은 국가별 법률을 기반으로 합니다. 이는 비즈니스 파트너에 대한 Elanco의 기대를 명시하고 있으며, 이를 시행하는 데 있어 당사와 비즈니스 파트너의 노력만큼 효과적입니다.

Elanco는 자체 활동의 지속 가능성에 높은 우선순위를 두고 있습니다. 공급망 내에서 Elanco는 사회적, 생태적 및 윤리적 책임에 다하기 위해 중요한 기여를 합니다. 우리는 지속 가능성 측면에서 기업 활동과 제품을 최적화하기 위해 항상 노력하고 있으며, 비즈니스 파트너에게 이러한 접근 방식에 기여할 것을 요청합니다.

본 비즈니스 파트너 행동 강령에 자세히 설명된 원칙은 비즈니스 파트너 선정 및 평가의 핵심 요소입니다. Elanco는 Elanco의 윤리적 기준에 부합하고 윤리적인 사업 수행, 인권, 환경 보호 및 기타 주제와 관련하여 협력 정신과 지속적인 개선을 가져오는 비즈니스 파트너와 협력하고자 합니다.

비즈니스 파트너는 직원들이 본 강령을 인지하고 준수하도록 할 책임이 있습니다. Elanco는 또한 비즈니스 파트너가 그들의 비즈니스 파트너 및 기타 제3자에게 동일한 표준을 적용하기를 기대하며, 따라서 본 강령은 비즈니스 파트너 계열사 및 하도급업체에도 적용됩니다.

본 강령 및 관련 법률의 준수는 최소한의 행동 기준입니다. 본 강령이 현지 법률과 다른 경우, 우리는 강령에서 요구하는 행동이 현지 법률에 의해 금지되지 않는 한 더 높은 기준을 따르기를 원합니다. 또한, 당사의 비즈니스 파트너와의 특정 계약에는 본 비즈니스 파트너 행동 강령에 포함된 것과 동일한 주제 중 일부를 다루는 보다 구체적인 조항이 포함될 수 있습니다. 본 강령의 어떠한 내용도 보다 구체적인 계약 조항을 대체하지 않습니다. 본 강령과 보다 구체적인 계약 조항 간에 상충이 있는 경우, 계약 조항이 적용됩니다.

비즈니스 파트너 행동 강령에 관한 질문이나 우려 사항이 있는 경우, Elanco 비즈니스 담당자 또는 윤리 및 규정준수 팀에 Elanco_Ethics@Elanco.com으로 연락하시기 바랍니다.

비즈니스 파트너 기대 사항

당사의 비즈니스 파트너는 본 강령의 기대 사항과 비즈니스 파트너의 운영 및 공급망에 적용되는 필수 현지 법률을 준수하기 위해 관련 위험과 적절한 조치를 식별하기 위해 필요한 모든 조치를 취해야 합니다.

Elanco는 책임 있는 공급망 관행을 정의, 확립 및 촉진하기 위해 회원사들을 한데 모으는 의약품 공급망 이니셔티브(Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI)의 회원사입니다. 본 비즈니스 파트너 행동 강령은 PSCI 원칙을 포함하고 있으며, 윤리, 인권과 노동, 보건과 안전, 환경 및 관련 관리 시스템 등의 주요 영역을 다룹니다.

청렴한 비즈니스 운영

뇌물수수 금지 및 부패 방지

비즈니스 파트너는 미국 해외부패방지법, 영국 뇌물수수법 및 기타 모든 현지, 국가 또는 국제 뇌물수수 금지, 부패 방지 법률 및 규정을 반드시 준수해야 합니다. 비즈니스 파트너는 다른 당사자의 결정에 부적절한 영향력을 행사하거나 부적절한 영향력을 행사하려는 시도로 비취지거나, 불공정한 이익을 창출하기 위해 가치 있는 것을 제안, 제공, 승인 또는 수락해서는 안 됩니다. 보다 구체적으로, 부패 방지, 뇌물수수 금지 법률을 준수하기 위해 비즈니스 파트너는 다음 행위가 금지됩니다.

- 일체의 정부 공무원 또는 제3자에게 뇌물, 리베이트, 불법적이거나 부적절한 모든 종류의 지불 또는 혜택을 직접 또는 간접적으로 제안, 지불, 약속 또는 승인하는 행위
- 고객 또는 일체의 제3자로부터 뇌물, 리베이트 또는 부적절한 모든 종류의 지급 또는 혜택을 요청, 수락 또는 받는 데 동의하는 행위
- 일상적인 정부 업무를 수행하거나 신속하게 처리하기 위해 정부 공무원에게 직간접적으로 금전을 지급하거나 제안하는 행위

부적절한 지급 또는 혜택은 현금, 상품권, 선물, 여행 및 접대를 포함하되 이에 국한되지 않는 가치 있는 것이 될 수 있습니다.

보이콧 및 제재

비즈니스 파트너는 미국이 참여하지 않는 비 미국 보이콧의 수락 또는 지원을 암시하는 어떠한 조치도 취해서는 안 됩니다.

또한 비즈니스 파트너는 먼저 해당 거래가 허용되는지 Elanco 비즈니스 담당자와 확인하지 않고 제한, 제재, 거부 또는 금지 대상 당사자에 대한 정부 목록에 나타나는 개인, 집단 또는 법인을 비롯한 국가, 개인 또는 법인과 Elanco 관련 거래에 참여하거나 참여에 동의 또는 직간접적으로 달리 촉진하거나 지원해서는 안 됩니다. Elanco 비즈니스 담당자는 거래가 허용되는지 여부를 판단할 때 내부 법무 또는 윤리 및 규정준수 부서의 지원을 받아야 합니다.

이해 상충

Elanco 직원들은 개인적 이익을 고려하지 않고 업무 결정을 내릴 책임이 있으며, 회사의 이익을 방해하거나 불리하게 만들 수 있는(또는 방해하거나 불리하게 만드는 것처럼 보일 수 있는) 활동을

삼가야 합니다. 이에 따라, 비즈니스 파트너는 회사 간 비즈니스 과정에서 **Elanco** 직원을 고용하거나 **Elanco** 직원에게 금품을 지급하려고 해서는 안 됩니다. **Elanco** 직원과의 친밀한 개인적 또는 가족 관계는 **Elanco** 직원의 의사결정에 영향을 미치려는 시도로 이용될 수 없으며, **Elanco** 직원은 내부 절차를 통해 그러한 관계를 반드시 공개해야 합니다.

공정 경쟁

비즈니스 파트너는 공정하고 정직하게 경쟁해야 합니다. 사업상의 이득을 얻기 위해 청렴성 문제에 대해 타협하지 마십시오. 비즈니스 파트너는 또한 모든 해당 독점금지법, 반독점법 및 공정경쟁법을 준수하여 사업을 수행해야 합니다.

선물, 식사, 향응 및 접대

Elanco 직원이 브랜드 품목 또는 상하기 쉬운 명목상 가치의 음식과 같은 선물을 받을 수 있는 제한적인 상황들이 있으며, 실제 또는 인식에 의한 이해 상충을 일으키지 않는 적당하고 합리적인 수준의 업무상 식사, 향응 및 접대만 받을 수 있습니다. 마찬가지로, **Elanco** 직원은 선물, 식사, 향응 및 접대 제공에 대해서도 제한을 받습니다. 비즈니스 파트너는 이러한 제한을 존중하고 **Elanco** 직원과 규정된 한도를 초과하는 선물, 식사, 향응 또는 접대를 주고 받기 위해 시도해서는 안 됩니다. 마찬가지로, **Elanco**를 대신하여 사업을 수행할 때, 비즈니스 파트너에게 브랜드 품목 또는 부패하기 쉬운 음식과 같은 명목상 가치의 선물을 제외한 모든 선물을 받지 않고, 적당하고 합리적이며 업무와 관련된 식사, 향응 및 접대만 제공하고 받는 것과 동일한 제한이 적용됩니다.

수입 및 수출 통제

비즈니스 파트너는 상품과 기술을 적절히 분류하고 가치를 평가하며, 전자적으로 또는 물리적으로 국가 간에 이전하기 전에 모든 해당 수출입 요건 및 제한 사항을 충족해야 합니다.

사업 및 재무 기록의 무결성

당사의 비즈니스 파트너는 국제적으로 인정되는 회계 기준 및 관행을 채택하고, 비즈니스 파트너와 회사 간의 사업 또는 회사를 대신하는 비즈니스 파트너의 사업과 관련된 모든 거래를 공정하게 반영하는 정확한 장부, 계정 및 기록을 작성하고 유지해야 합니다. 여기에는 모든 경비 및 지급에 대한 적절한 기록이 포함됩니다. 비즈니스 파트너는 절대 **Elanco** 기록 또는 당사와 거래하는 다른 회사의 기록에 허위, 오해의 소지가 있는 또는 인위적인 기입을 작성하거나, 기입을 주선해서는 안 되며, 이를 수정 또는 보고해야 합니다.

책임 있는 소싱

분쟁 또는 고위험 지역에서 "분쟁 광물"로 알려진 특정 광물 채굴 및 무역은 강제 노동을 이용하고 기타 심각한 인권 침해, 부패를 낳고, 혹은 무장 단체 또는 범죄 집단에 자금을 지원합니다. **Elanco**는 비즈니스 파트너가 책임감 있게 자재를 조달하고 적절한 실사를 수행하여 당사에 제공된 자재가 분쟁의 영향을 받는 지역에서 조달되지 않았는지 또는 인권 남용, 부패 또는 무장 단체의 자금 지원에 기여하지 않았는지 확인할 것을 기대합니다.

재해 복구 및 사업 연속성 계획

공급업체는 항상 지속적인 운영을 보장하고, 중단 시 비즈니스 파트너의 의무를 충족하는 데 필요한 모든 중요 비즈니스 기능의 복구를 보장하는 재해 복구 및 사업 연속성 프로그램("재해 복구 및 사업 연속성 프로그램")을 유지하고 적절하게 지원해야 합니다. 재해 복구 및 사업 연속성 프로그램에는 최소한 관리 방법, 관리 팀, 비상 연락 담당자 및 비즈니스 파트너의 운영을 방해할 수 있는 잠재적

위험에 대한 구체적인 계획을 설명하는 상세한 재해 복구 계획이 포함됩니다. 이 계획은 일반적으로 인정되는 업계 표준을 충족하고 이를 준수해야 합니다. 요청 시, 비즈니스 파트너는 계획의 사본과 개요를 Elanco에 제공할 것입니다.

공정한 고용 관행 준수

차별 금지

Elanco는 비즈니스 파트너가 직원들에게 균등한 기회, 동등한 대우 및 동등한 가치의 업무에 대한 동등한 급여를 제공할 것을 기대합니다. 차별을 용납해서는 안 됩니다. 비즈니스 파트너는 인종, 피부색, 연령, 임신, 성별, 성적 지향 또는 성 정체성, 민족, 장애, 종교, 정치적 소속, 노조 가입 여부, 결혼 여부 또는 사업을 영위하는 관할권에서 기타 법률로 보호되는 차이의 속성으로 인해 직원에게 불이익을 주거나 직원을 괴롭힐 수 없습니다. 대신, 비즈니스 파트너는 법률이 허용하는 경우 선발 과정에서 다양성을 존중하는 등 포용적이고 도와주는 업무 환경을 조성해야 합니다.

공정한 급여 및 근무 시간

비즈니스 파트너는 모든 해당 임금, 초과 근무 및 복리후생 법률을 준수해야 합니다. 보수 및 기타 혜택은 직원과 그 가족에게 합리적인 최소 생활 수준을 제공해야 합니다. 마찬가지로, 비즈니스 파트너는 근무 시간을 규율하는 법률을 준수해야 하며 충분한 휴식 시간을 허용하는 등 신체적 및 정신적 피로를 예방하기 위한 적절한 조치를 취해야 합니다.

결사의 자유

비즈니스 파트너는 반드시 근로자가 자유롭게 결사할 권리, 노동조합 또는 근로자 협의회에 가입하거나 가입하지 않을 권리, 단체 교섭 협약을 추구할 권리를 존중해야 합니다. 노동조합 설립, 가입 또는 그 구성원이 되는 것은 부당한 차별 또는 보복 조치의 이유가 될 수 없습니다. 비즈니스 파트너는 노동조합이 자유롭게, 그리고 고용 장소에서 적용되는 법률을 준수하여 행동하도록 반드시 허용해야 합니다. 여기에는 파업 권리와 단체 교섭권이 포함됩니다.

불법 아동 노동 금지

Elanco는 불법적인 아동 노동을 용납하지 않습니다. 비즈니스 파트너는 반드시 모든 관할권에서 해당 최소 연령 법률 및 요건을 준수하고 강제 또는 불법 아동 노동을 삼가야 합니다.

강제 노동 및 폭력적인 작업 관행 금지

Elanco는 처벌의 위협 하에 제공되는 일체의 업무 또는 서비스, 또는 당사의 인력 또는 비즈니스 파트너의 인력의 죄수, 계약, 담보 또는 노예 노동 또는 유사한 관행을 포함한 모든 형태의 강제 또는 의무적인 노동을 이용하거나 수락하지 않습니다.

또한 비즈니스 파트너는 직장 내에 억압, 극단적인 경제적 또는 성적 착취 또는 수치심이 없도록 해야 합니다.

개인 재산, 여권, 임금, 재직 증명서 또는 기타 문서의 불합리한 압수 등의 관행은 용납되지 않습니다. 신체적 처벌, 신체적 피해에 대한 위협, 성적 및 기타 형태의 괴롭힘 및 협박은 금지됩니다.

건강한 직장 제공 및 환경 보호

환경 보호 및 토지 수탈 금지

비즈니스 파트너는 환경, 인류 건강을 보호하고 관련된 모든 현지 환경 법률, 규정 및 표준을 준수하기 위한 조치를 취하는 것이 중요합니다. 또한 비즈니스 파트너는 환경에 미치는 영향 측면에서 비즈니스를 검토하고 환경에 대한 피해를 예방하면서 천연자원을 최대한 효율적으로 사용하는 것을 목표로 하는 효과적인 지침과 절차를 수립해야 합니다. 비즈니스 파트너는 불법적인 퇴거에 관여하거나 불법적으로 토지, 산림 또는 물을 취득 또는 개발하여 개인의 생계를 박탈해서는 절대 안 됩니다.

직장 내 안전

비즈니스 파트너는 직장 내 건강 보호 및 안전에 대한 현지 법적 요건을 준수하고, 최소한 직장 내 안전 표준이 적절한지, 화학적, 생물학적 및 물리적 위험을 예방하기 위한 적절한 보호 조치가 마련되어 있는지, 모든 직원이 안전하게 업무를 수행할 수 있도록 적절한 교육과 지침을 제공하는지 확인해야 합니다. 생산 공장 및 기타 기계류는 반드시 안전 표준을 준수하고 적절하게 유지 관리 및 정비해야 합니다. 안전한 직장에는 그에 상응하는 위생 시설과 깨끗한 식수 이용도 포함됩니다.

보안 인력의 안전한 사용

비즈니스 파트너는 본 비즈니스 파트너 행동 강령 및 해당하는 경우 현지 규정에 명시된 원칙에 따라 책임감 있게 민간 및 공공 보안 인력을 사용해야 합니다. 비즈니스 파트너는 절대 고문이나 잔인하거나 비인간적이거나 모욕적인 대우, 생명 및 사지의 부상 또는 결사의 자유에 대한 권리 침해를 용납해서는 안 되며, 보안 인력이 충분히 훈련을 받고 앞서 언급한 일들이 일어나지 않도록 반드시 지시해야 합니다.

폐기물 및 배출

폐기물, 배기가스 및 폐수의 생산, 보관, 폐기 및 재활용과 관련하여 비즈니스 파트너는 현지 요건 및 법적 조항을 반드시 준수해야 합니다.

요청 시, 비즈니스 파트너는 범위 1, 2 및 3 GHG 배출과 관련된 데이터를 수집 및 제공하고, 배출 및/또는 폐기물 감축 이니셔티브 및/또는 목표를 공유하며, 잠재적 감축 프로그램을 파악하기 위한 논의에 참여함으로써 **Elanco**와 협력해야 합니다.

또한 비즈니스 파트너는 다음을 준수해야 합니다.

- 1989년 3월 22일 유해폐기물의 국가간 이동 및 그 처리의 통제 관한 바젤협약(**Federal Law Gazette 1994 II p. 2703, 2704**) 최신 버전.
- 수은 첨가 제품의 제조, 제조 공정에서의 수은 및 수은 화합물 사용, 수은 폐기물 처리 금지와 관련된 수은에 관한 2013년 10월 10일 미나마타 협약.
- 수시로 개정 및 업데이트되는 2001년 5월 23일 잔류성유기오염물질에 관한 스톡홀름협약.
- 수시로 업데이트되고 개정되는 1989년 3월 22일 유해폐기물의 국가간 이동의 통제 관한 바젤협약.

인간 건강이나 환경 및 기후에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 활동은 반드시 적절하게 수행, 측정 및 모니터링해야 합니다. 가능하면 폐기물, 배기가스 및 배출 가스의 생산을 최소화해야 합니다. 비즈니스 파트너는 운영으로 인한 부정적인 환경 영향(폐기물, 물, 오염 등)이 발생할 경우 **Elanco**에 48시간 내에 통지해야 합니다.

프라이버시 존중 및 정보 보호

사이버 보안

공급업체는 적절한 사이버 보안 조치 및 시스템을 구현하고, 그 외에는 사이버 보안을 유지하고, 사이버 보안 사고에 효율적이고 효과적으로 대응할 수 있도록 적절한 계획과 절차를 마련하고, 사이버 보안 조치를 정기적으로 검토하여 실제 적용을 검증하기 위해 합리적인 노력을 기울여야 합니다.

기밀 정보 보호

비즈니스 파트너는 위탁받은 모든 기밀 정보를 손실, 도난, 오용, 무단 접근, 공개, 변경 또는 파기로부터 반드시 책임감 있게 보호해야 합니다. 이러한 의무는 해당 정보가 **Elanco**의 고객, 제3자, 직원, 소비자 또는 기타 개인에 속하는지 여부에 관계없이 존재합니다. 기밀 정보에는 개인 정보가 포함됩니다.

Elanco를 대신하여 개인 정보를 취급하는 비즈니스 파트너는 개인 데이터를 취급하기 전에 반드시 모든 해당 규제 요건을 준수하고 **Elanco**의 보안 표준을 충족해야 합니다. 비즈니스 파트너는 개인 정보를 수집, 관리, 사용, 보유 및 공개하는 방법에 대해 투명해야 합니다.

비즈니스 파트너가 실수로 개인 정보를 포함한 회사 또는 기타 제3자의 기밀 정보에 대한 액세스 권한을 받았다고 생각하는 경우, 비즈니스 파트너는 즉시 회사 담당자에게 알리고 해당 정보의 추가 배포를 삼가야 합니다. 마찬가지로, 비즈니스 파트너가 정보를 공유하지 말아야 할 계약상 또는 법적 의무가 있는 경우, 비즈니스 파트너는 **Elanco**의 누구와도 다른 회사와 관련된 정보를 공유해서는 안 됩니다.

비즈니스 파트너는 회사에 서비스를 제공하거나 회사를 대신하여 행동하는 과정에서 받은 기밀 정보를 바탕으로 증권을 거래하거나 다른 사람이 그렇게 하도록 장려해서는 안 됩니다.

승인된 홍보 자료 사용 및 동물 복지 보호

제품 정보

비즈니스 파트너는 **Elanco**가 승인하고, 승인된 제품 라벨과 일치하며, 정확하고 공정하며 균형 잡힌 방식으로 적절한 대상에게 이점과 위험을 제공하는 **Elanco** 제품에 대한 정보만 제공할 수 있습니다.

판촉 자료

당사의 비즈니스 파트너는 **Elanco**가 승인한 판촉 및 교육 자료만 사용할 수 있습니다. 계약된 경우를 제외하고 **Elanco** 제품에 대한 판촉 또는 교육 자료를 변경하거나 생성하지 마십시오.

동물 복지 보호

동물 복지 우려 사항은 **Elanco**([Elanco Ethics@elanco.com](mailto:Elanco_Ethics@elanco.com))에 즉시 보고해야 합니다. 비즈니스 파트너는 동물의 관리 및 사용에 적용되는 모든 법적 및 **Elanco** 요건을 준수하여 상업적 환경 및 연구에 사용되는 동물의 복지를 반드시 존중하고 보호해야 합니다.

이상 반응 보고

이상 반응이란 제품과 관련이 있는 것으로 간주되는지 여부에 상관없이 **Elanco** 제품 사용(허가 또는 미허가 사용) 후 발생하는 부정적이거나 의도치 않은 증상을 말합니다. 여기에는 기대에 미치지 못하는

효능 또는 제품에 노출된 후 인체의 유해한 반응이 포함됩니다. 비즈니스 파트너는 미국에 있는 경우 1-800-428-4441 또는 1-888-545-5973번으로 전화하여 알려지거나 의심되는 이상 반응 또는 제품 불만을 반드시 즉시(영업일 기준 1일 이내) 보고해야 합니다. 미국 이외 지역의 보고의 경우, 비즈니스 파트너는 보고 제출을 위해 적절한 현지 전화번호를 제공할 수 있는 Elanco 비즈니스 담당자에게 즉시 연락해야 합니다. 문의 사항은 qppv_office@elancoah.com으로 이메일을 보내십시오.

구현: Elanco가 기대하는 것

Elanco는 비즈니스 파트너가 본 강령을 준수하지 않을 경우 관련 위험을 식별하고, 식별된 위험을 방지하거나 줄이기 위해 적절한 조치를 취할 뿐만 아니라, 계약에서 자체 비즈니스 파트너에게 Elanco의 비즈니스 파트너 행동 강령을 준수할 의무를 부과할 것을 기대합니다. Elanco는 비즈니스 파트너가 적절한 교육 과정 및 무작위 테스트를 통해 Elanco 비즈니스 파트너 행동 강령 준수를 모니터링할 것을 기대합니다.

본 강령의 성공적인 이행의 일환으로 비즈니스 파트너는 다음을 수행해야 합니다.

- Elanco와 또는 Elanco를 대신하여 수행되는 모든 사업과 관련된 정확하고 완전한 기록을 생성 및 유지하고, 본 비즈니스 파트너 행동 강령의 요건 준수를 입증합니다.
- 설문지 및 감사 문의에 대한 답변을 포함하여 정보 요청을 준수하기 위해 모든 합리적인 노력을 기울이고, Elanco 또는 Elanco가 지명한 독립 당사자에게 그러한 요청된 정보를 즉시 제공하여 Elanco가 뇌물수수 금지 및 부패 방지 법률과 본 비즈니스 파트너 행동 강령을 포함한 모든 해당 법률을 준수할 수 있도록 합니다.
- 본 비즈니스 파트너 행동 강령에서 다루는 주제의 잠재적 위반에 대한 조사에 성실하게 협조합니다.
- Elanco가 파악한 문제를 즉시 시정하고, Elanco가 요청할 수 있는 조치를 취합니다.
- 자체 공급망 전반에서 Elanco의 비즈니스 파트너 행동 강령의 잠재적 침해 및 계획된 시정 조치를 인지하게 되면 Elanco 비즈니스 파트너에게 통지합니다.
- Elanco가 합리적으로 요청할 수 있는 교육 조치의 증거를 제공하여, 교육이 효과적일 수 있도록 보장하기에 충분한 형식으로 정기적으로, 그러나 적어도 매년 본 강령에 따른 의무에 대해 직원을 교육합니다.
- Elanco의 직원 및 하도급업체가 비난 없이 Elanco의 기밀 Integrity Line을 무료로 이용할 수 있도록 허용합니다.
- 이러한 요건을 준수하기 위해 계열사, 하도급업체 및 비즈니스 파트너가 계약한 모든 제3자와의 계약에 의무 조항을 포함시킵니다.
- Elanco, 그 계열사 및 하도급업체와 각각의 임원, 이사, 직원 및 대리인을 Elanco의 비즈니스 파트너 행동 강령 요건 위반과 관련된 모든 손실로부터 보호하고 방어하며 면책합니다.
- Elanco 또는 그 제3자 감사인이 합리적인 사전 서면 통지 후 합의된 날짜 및 시간에 정상 업무 시간 동안 본 행동 강령 준수에 대해 비즈니스 파트너 및 비즈니스 파트너의 하도급업체의 사업장을 조사하고 감사하도록 허용합니다.
- 본 비즈니스 파트너 행동 강령의 주제와 관련이 있을 수 있는 시설, 프로세스 또는 제품에 대한 정부 또는 규제 검토, 감사 또는 실태조사에 대해 즉시 Elanco에 통지합니다. 비즈니스

파트너는 Elanco에 그러한 검토, 감사 또는 조사 결과를 제공해야 합니다. Elanco는 비즈니스 파트너에게 그러한 검토, 감사 또는 실태조사에 대응할 수 있도록 지원할 기회를 제공받아야 합니다.

공급업체는 Elanco가 지급하는 모든 보상이 선의의 공정한 협상을 통해 결정되었으며, 수행한 업무의 공정 시장 가치에 해당함을 인정합니다. 비즈니스 파트너는 Elanco가 지급하는 모든 보상이 통상적인 요금과 일치함을 보증합니다.

비즈니스 파트너는 Elanco 비즈니스 파트너 행동 강령의 위반이 Elanco와의 계약의 중대한 위반으로 간주되며, 비즈니스 파트너가 본 Elanco 비즈니스 파트너 행동 강령의 조항을 위반했다고 선의로 믿는 경우, 기본 계약의 해지를 포함하여 법률 및 형평법에 따라 이용 가능한 모든 구제책을 Elanco가 즉시 구할 수 있다는 데 동의합니다.

잠재적 위법 행위 보고

우리는 모든 Elanco 직원, 계약자, 고객, 비즈니스 파트너 및 기타 제3자가 보복에 대한 두려움 없이 법률, Elanco의 행동 강령 및/또는 윤리 및 규정준수 정책과 절차 또는 본 비즈니스 파트너 행동 강령에 대해 알려지거나 의심되는 모든 위반을 즉시 “제보”하고 보고할 것을 권장합니다. 모든 정보를 가지고 있지 않거나 우려 사항이 타당한지 확신할 수 없더라도 “제보함으로써” Elanco는 적시에 적절하게 상황을 해결할 수 있습니다.

우려를 제기하는 방법

비즈니스 파트너 및 제3자를 포함한 모든 관계자는 전화 또는 온라인을 통해 연중무휴 24시간 이용 가능한 Elanco의 보고 채널인 [IntegrityLine](#)을 통해 우려 사항을 제기할 수 있습니다. Elanco 또는 서비스를 제공하는 사람들에게 피해를 유발할 수 있는 문제, 우려 사항이나 행동을 편리하게 익명으로 보고할 수 있습니다(기밀 보장).

Elanco는 알고 있거나 의심되는 위반 사항을 선의로 즉, 실제 위반이 발생한 것으로 확인되었는지 여부에 관계없이 신의 성실 원칙에 따라 위반이 발생할 수 있다고 합리적으로 판단되는 경우 보고한 직원에 대한 어떠한 형태의 보복 행위도 용납하지 않습니다. 마찬가지로, Elanco는 조사에 참여한 당사자에 대한 어떠한 형태의 보복도 용납하지 않습니다.



[여기에서 해당 국가의 전화번호를 확인하십시오.](#)



Elanco_Ethics@elancoah.com